



Foto: Arne Hoel/Banco mundial

ASPECTOS DESTACADOS

- Los think tanks pueden determinar mejor sus propias prioridades de investigación sobre el tema de equidad de género, en función de sus conocimientos del contexto local.
- Un enfoque flexible para el desarrollo de capacidades permite a los think tanks construir las fortalezas organizativas que consideran necesarias para abordar el tema de igualdad de género.
- Podríamos haber sido más audaces en nuestras expectativas sobre la influencia de los think tanks en el tema de equidad de género en su ecosistema de investigación de políticas.

Los think tanks y la igualdad de género

Las **"Perspectivas de la ITT"** ("TTI Insights" en inglés) destilan diez años de aprendizaje de la Iniciativa Think Tank para informar a donantes, investigadores y profesionales que trabajan para fortalecer la investigación sobre políticas. Aquí, exploramos las lecciones aprendidas a través de nuestra experiencia en el apoyo de la investigación de los think tanks y el desarrollo de capacidades para el análisis de género.

¿Qué está en juego?

Más de dos décadas después de que la Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer de las Naciones Unidas (ONU) pusiera de relieve la urgente necesidad de abordar la igualdad de género, en la mayoría de los países las mujeres siguen estando poco representadas en política y en juntas directivas, están mal pagadas en relación con sus pares masculinos y son vulnerables a la violencia física y sexual. La **Meta 5** de la Agenda de Desarrollo Sostenible de la ONU exige una acción continua para reducir la desigualdad de género y empoderar a las mujeres. Cada vez más, las organizaciones de desarrollo y de derechos humanos reconocen que el género se cruza con la pobreza y otras vulnerabilidades, profundizando los desequilibrios de poder y aumentando las desigualdades. Muchos también se esfuerzan por involucrar a los hombres en abordar el tema de la violencia de género y la discriminación.

A través de su participación ciudadana y política, los think tanks desempeñan un papel importante en el fomento de sociedades más equitativas e inclusivas. Sus contribuciones a la igualdad de género se evidencian no solo en su investigación evidencia, sino en cómo están haciendo que sus propias organizaciones sean más incluyentes en cuanto al tema de género en la política y la práctica.

¿Qué hemos aprendido?

El tema de género no fue explícito en el marco de resultados inicial de la ITT, pero surgió como un área importante de enfoque entre muchos de nuestros socios. Un mapeo interno reveló que casi todos los think tanks que apoyamos estaban involucrados en trabajos relacionados con el tema de género. Profundizamos nuestra exploración del género en la Fase 2 de la ITT, a medida que aprendimos de la investigación centrada en la igualdad de género y el cambio organizativo que los think tanks perseguían. Aquí presentamos información clave relacionada con nuestros objetivos para fortalecer la capacidad de los think tanks para abordar el tema de género a nivel organizativo, y como un tema de investigación de políticas (ver la barra lateral de "Nuestro enfoque").

- 1 **Los think tanks pueden determinar mejor sus propias prioridades de investigación sobre el tema de género, en función de sus conocimientos del contexto local.**

Nuestro mapeo, junto con el [segundo informe de evaluación provisional de la ITT](#),¹ reveló que nuestros socios variaron ampliamente en el grado en que se enfocan en la equidad de género y los temas específicos

NUESTRO ENFOQUE

Proporcionamos recursos que respondieron a las necesidades y prioridades expresadas de los think tanks apoyados. Junto con nuestro financiamiento básico, esto les permitió establecer sus propios objetivos y direcciones.

Además de mostrar las contribuciones de los socios a la igualdad de género, a través de blogs, eventos y publicaciones, facilitamos la capacitación y la asesoría para ayudarles a abordar el tema de género en sus políticas y prácticas de investigación y en el ámbito organizacional. Parte de este apoyo se brinda a redes de think tanks, mientras que otras actividades se enfocaron en las prioridades de aprendizaje de género de las organizaciones individuales.

Tres objetivos guiaron cómo acompañamos los esfuerzos de los think tanks para promover una mayor igualdad de género:

- Mostrar y difundir su trabajo sobre la igualdad de género y las cuestiones relacionadas con el género.
- Mejorar su capacidad existente para investigar y participar en la teoría, política y práctica del tema de género.
- Mejorar sus capacidades para poner el tema de género en el centro de sus planes de sostenibilidad institucional.

También esperábamos ver un progreso hacia un cuarto resultado que estaba más allá de nuestra influencia directa:

- Mejorar la capacidad dentro del ecosistema más amplio de investigación de políticas en Asia del Sur, América Latina y África para priorizar las cuestiones de género en la investigación y el desarrollo organizativo.

que abordan. Nuestro financiamiento básico y nuestro enfoque receptivo para el desarrollo de capacidades crearon un espacio para que los think tanks determinaran cómo definen la igualdad de género y cómo abordan sus intersecciones con otros aspectos de la identidad, y lo que consideran brechas y prioridades de género dentro de sus propios contextos nacionales o regionales.

En la India, por ejemplo, donde la violencia de género es una preocupación pública apremiante, el [Centre for Budget and Governance Accountability](#) (CBGA) se asoció con el [Jagori Rural Charitable Trust](#) para revisar las estructuras de gobernanza de Delhi en el 2015, destacando brechas en las políticas fiscales y de gasto público, destinadas a proteger a las mujeres. Se enfocaron en medidas y servicios tales como vigilancia policial, servicios públicos de autobuses, refugios nocturnos y hospitales públicos. Su [informe conjunto de 2017](#)² arrojó luz sobre cómo la baja prioridad otorgada a las necesidades de las mujeres, y la consiguiente falta de inversión y voluntad política, han socavado la efectividad de estos servicios para frenar la violencia contra las mujeres. Trabajando con partes interesadas clave, las dos organizaciones ahora están desarrollando un marco presupuestario para analizar las políticas relacionadas con la violencia.

Con su enfoque en la discriminación basada en la casta, el instituto, [Indian Institute of Dalit Studies](#) ha llevado a cabo más de 15 estudios de investigación sobre temas relacionados con el género. El Instituto ha creado una unidad especializada, la Unidad de Estudios de Género y Exclusión Social, que explora la interconexión que existe entre el género y las castas, el origen étnico y la religión, así como la manera en que esto influye en el acceso a la educación, la salud, las oportunidades de subsistencia y la participación política.³

2 Un enfoque flexible para el desarrollo de capacidades permite a los think tanks construir las fortalezas organizativas que consideran necesarias para abordar el tema de género.

Una de las contribuciones más importantes de la ITT para promover la igualdad de género es el espacio que hemos creado para que los socios aborden el tema de género a nivel organizativo. Se trata en parte de una función del financiamiento básico que proporcionamos, que permitió a los think tanks invertir en el fortalecimiento organizativo.

Por ejemplo, hemos apoyado cinco think tanks a través de un Proyecto de Investigación Acción de Género que le permite a cada organización diseñar estrategias que aborden sus propias prioridades en cuanto al tema de género. Liderados por la red de conocimiento feminista, Gender at Work, los participantes han sido guiados a través



Foto: Benoit Colin/EMBARQ

de un proceso de aprendizaje activo de etapa múltiple, que incluye aprendizaje entre pares y tutoría de expertos. Por ejemplo, el [Centre for Population and Environmental Development](#) (CPED), que trabaja con comunidades rurales en Nigeria para [fortalecer la salud materna e infantil](#),⁴ analizó su propio balance de género en la gestión y el personal de la organización; incorporó medidas de igualdad de género en el diseño e implementación de proyectos; y desarrolló marcos de análisis de género y herramientas para usar en su programación, con el objetivo de desarrollar una política interna y directrices para garantizar la igualdad de género en las actividades del CPED en los próximos años. Cada grupo de expertos participante recibió asesoría experta, incorporó períodos de reflexión y participó en el aprendizaje entre pares.

En otro proyecto de investigación-acción, Advocates Coalition for Development and Environment ([ACODE](#)) (o Coalición de Defensores para el Desarrollo y el Medio Ambiente) en Uganda y Consortium pour la recherche économique et sociale ([CRES](#)) en Senegal han perfeccionado su eficacia en la [elaboración de presupuestos con perspectiva de género](#). A través de la investigación y el apoyo, estas dos organizaciones se han unido para compartir el aprendizaje y el conocimiento, trabajando en estrecha colaboración con los responsables políticos de los ministerios gubernamentales pertinentes. ACODE espera ver un presupuesto más sensible al género en el sector agrícola de Uganda, mientras que CRES tiene como objetivo un cambio en la planificación del presupuesto energético y agrícola.

3 Podríamos haber sido más audaces en nuestras expectativas sobre la influencia de los think tanks en el tema de género en su ecosistema de investigación de políticas.

Al mapear nuestros objetivos, no anticipamos el impacto más amplio que los think tanks apoyados por la ITT podrían tener en las dinámicas de género dentro del ecosistema general de investigación. Los hallazgos de algunos think tanks han ayudado a configurar políticas más integradoras de género en sus contextos nacionales, mientras que otros han desarrollado herramientas y enfoques para guiar a aquellos interesados en adoptar un enfoque más inclusivo de género en su investigación y participación.

El trabajo de [Grupo Sofía](#) ejemplifica el papel que los think tanks pueden desempeñar en cambiar la forma en que las mujeres son vistas en la sociedad. Para abordar la subrepresentación de las mujeres y la falta de reconocimiento en las ciencias sociales, cuatro de las principales instituciones de investigación social de Perú se unieron en 2014 para establecer el Grupo Sofía. El grupo promueve



Foto: IDRC/Atul Loke

una mayor participación de las mujeres en la publicación académica y el intercambio de conocimientos, y en los debates públicos y la formulación de políticas.

En una serie de estudios sobre las [desigualdades de género en las ciencias sociales](#),⁵ el Grupo Sofía encontró casi el doble de hombres que mujeres en puestos académicos superiores, y disparidades similares en los medios de comunicación y eventos académicos. Además de crear conciencia sobre estas brechas, Grupo Sofía creó herramientas prácticas para ayudar a las universidades y otras organizaciones a aumentar la participación de las mujeres. Estas incluyeron pautas para garantizar una mayor igualdad de género en los eventos de investigación y políticas, que a su vez influyeron en las [pautas de planificación de eventos](#) que adoptamos para el Intercambio final de la ITT. Grupo Sofía también publicó un [directorio de expertas en ciencias sociales](#) para los medios y los organizadores de eventos, así como estudios de propuestas de políticas para abordar la desigualdad de género en el mundo académico.

En El Salvador, la [investigación](#) encabezada por [FUSADES](#) (La Fundación Salvadoreña para el Desarrollo Económico y Social) reveló cómo se disuadía a las mujeres de usar el transporte público por hostigamiento sexual y un ambiente amenazante en autobuses y estaciones. Su influyente trabajo estimuló la acción del gobierno para limpiar la infraestructura e invertir en señalización e instalaciones que mejoran la seguridad de las mujeres. Los nuevos autobuses de transporte público de San Salvador, por ejemplo, han sido cubiertos con carteles que exigen el trato respetuoso de las mujeres y las niñas.

Cómo poner en práctica las lecciones

Para promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, los donantes y los profesionales del desarrollo deben pensar cómo su apoyo crea un espacio para que los think tanks identifiquen las prioridades de investigación relacionadas con la igualdad de género y fortalezcan su capacidad interna. Basado en nuestra experiencia:

- Proporcionar **financiamiento básico** permite a los think tanks establecer sus propias prioridades de investigación y enfoques para desarrollar capacidades relacionadas con el tema de género. También nos permite responder a necesidades emergentes a poco costo adicional.
- Buscar **expertos de calidad sobre el tema de género** y contar con su apoyo en las etapas iniciales, ayuda a fortalecer el diseño del programa.
- Proporcionar oportunidades de **aprendizaje entre pares** les permite a las organizaciones de investigación aprovechar la experiencia de otros para desarrollar sus propias capacidades relacionadas con el tema de género. Los donantes y los profesionales también pueden aprender mucho al participar en los procesos de aprendizaje entre pares y de investigación-acción junto a los beneficiarios.
- **Adaptar el desarrollo de capacidades** a las características regionales hace que el aprendizaje sea más directamente relevante para los think tanks. Esto se debe a que el contexto local a menudo moldea los patrones de desigualdad de género y el rango de posibles soluciones. Por ejemplo, en Asia del Sur, la dinámica en torno a la casta y la clase exacerba las brechas entre hombres y mujeres, por lo que debe abordarse en la investigación relacionada con el género y el cambio organizativo.
- **Crear un entorno propicio** para abordar la desigualdad de género exige pensar más allá de los proyectos individuales: crear redes e iniciativas de colaboración que ayuden a las mujeres y otros grupos marginados a hacer oír su voz.

- 1 Christoplos, I. et al. 2017. *External Evaluation of TTI Phase Two: Second Interim Report*. Allerød, DK: NIRAS.
- 2 Kaul, K. & Shrivastava, S. 2017. *Safety of Women in Public Spaces in Delhi: Governance and Budgetary Challenges*. Delhi: CBGA y Jagori.
- 3 IIDS publica el *Journal of Social Inclusion Studies* (<http://www.dalitstudies.org.in/journal.php>). Algunos ejemplos de trabajos pasados sobre el género y la interseccionalidad están disponibles en su serie de Documentos de Trabajo: <http://www.dalitstudies.org.in/working-paper-series.php>.
- 4 CPED Policy Brief Series 2017, No. 2. *Accessing Maternal, Newborn and Child Healthcare Services in Underserved Rural Communities: Users Challenges in Delta State and Recommendations for Improvements*. Disponible en: <http://cped.org.ng/index.php/2017/06/28/accessing-maternal-newborn-and-child-healthcare-services-in-underserved-rural-communities-users-challenges-in-delta-state-and-recommendations-for-improvements/>.
- 5 Ver Alcázar, L. & Balarin, M. (eds). 2018. *Desigualdad en la academia: mujeres en las ciencias sociales peruanas*. Lima: Grupo Sofía y GRADE.

La Iniciativa Think Tank ha ayudado a fortalecer instituciones para la investigación de política en 20 países en desarrollo en el sur de Asia, África subsahariana y América Latina. Lanzada en 2008 y administrada por el Centro Internacional de Investigaciones para el Desarrollo (IDRC), la Iniciativa era una asociación entre cinco donantes.

www.idrc.ca/en/initiative/think-tank-initiative

