



Photo : Arne Hoel/Banque mondiale

POINTS SAILLANTS

- Les think tanks sont à même de déterminer au mieux leurs propres priorités en ce qui a trait à la recherche sur les questions de genre, en fonction de leurs connaissances du paysage local.
- Une approche flexible à l'égard du renforcement des capacités permet aux think tanks d'optimiser les forces organisationnelles dont ils pensent avoir besoin pour résoudre la question du genre.
- Nous aurions pu être plus audacieux dans nos attentes concernant l'influence des think tanks sur le sexe dans le paysage de leurs recherches stratégiques.

Think tanks et égalité des sexes

Les perspectives de l'ITT diffusent dix années d'apprentissage de l'Initiative Think tank (ITT) afin d'informer les bailleurs de fonds, les chercheurs et les praticiens qui s'appliquent à renforcer la recherche en matière de politiques. Ici, nous étudions la lucidité acquise grâce à notre expérience dans la facilitation de recherches par des think tanks et le renforcement des capacités dans l'analyse sexospécifique.

Quels sont les enjeux ?

Plus de deux décennies après la mise en évidence par la quatrième Conférence mondiale sur les femmes des Nations Unies du besoin urgent de promouvoir l'égalité des sexes, dans la majorité des pays les femmes sont sous-représentées en politique et en salle de réunion, sous-payées par rapport à leurs homologues de sexe masculin, et vulnérables face à la violence physique et sexuelle. L'**objectif 5** du Programme de développement durable de l'ONU préconise des mesures afin de réduire l'inégalité entre les sexes et d'autonomiser les femmes. Les organismes de développement et des droits de l'homme reconnaissent de plus en plus que le genre s'articule avec la pauvreté et d'autres vulnérabilités, intensifiant les déséquilibres de pouvoir et aggravant les inégalités. Bon nombre d'entre eux aspirent également à mobiliser les hommes dans l'éradication de la violence et de la discrimination à caractère sexiste.

Par l'intermédiaire de l'interaction avec les citoyens et la sphère des politiques, les think tanks jouent un rôle important dans la promotion de sociétés plus équitables et inclusives. On voit leurs contributions à l'égalité des sexes non seulement dans leurs recherches et dans la défense des droits, mais également dans la manière dont ils adoptent des pratiques et des politiques plus soucieuses de l'égalité des sexes au sein de leurs organismes.

Qu'avons-nous appris ?

Le genre n'était pas explicite dans le cadre des résultats initiaux de l'ITT, mais elles sont apparues comme une priorité importante parmi bon nombre de nos partenaires. Une cartographie interne a révélé que presque tous les think tanks que nous avons soutenus participaient à des travaux liés au genre. Nous avons approfondi notre exploration du genre à la phase II de l'ITT, comme nous l'ont montré les recherches sexospécifiques et les changements organisationnels poursuivis par les think tanks. Ici, nous présentons les idées clés liées à nos objectifs pour le renforcement de la capacité des think tanks à aborder la question du genre à un niveau organisationnel – et en tant qu'enjeu de recherche stratégique (voir « Notre approche » dans la barre latérale à l'intérieur).

- 1 **Les think tanks sont à même de déterminer au mieux leurs propres priorités en ce qui a trait à la recherche sur les questions de genre, en fonction de leurs connaissances du paysage local.**

Notre cartographie, en parallèle du **deuxième rapport d'évaluation provisoire de l'ITT**,¹ a révélé que nos partenaires variaient largement, dans la mesure où ils se concentrent sur le genre, et dans les questions

NOTRE APPROCHE

Nous avons fourni des ressources répondant aux besoins et priorités exprimés par les think tanks soutenus. En parallèle de notre financement de base, cela leur a permis de fixer leurs propres objectifs et orientations.

Outre la mise en valeur des contributions des partenaires à l'égalité des sexes – par l'intermédiaire de blogues, d'événements et de publications – nous avons facilité la formation et le mentorat pour les aider à aborder la question du genre dans leurs recherches ainsi que dans leurs politiques et pratiques organisationnelles. Une partie de ce soutien a été fournie aux groupes de think tanks, tandis que d'autres activités ciblaient les priorités relatives à l'apprentissage sur la question du genre de chaque organisme.

Trois objectifs ont guidé la façon dont nous avons accompagné les efforts des think tanks pour promouvoir une plus grande égalité des sexes :

- Mettre en valeur et diffuser leur travail sur l'égalité des sexes et les questions de sexospécificité.
- Rehausser leur capacité existante à l'égard de la recherche et participer à la théorie, la politique et la pratique en matière de sexospécificité.
- Rehausser leurs capacités pour placer l'égalité des sexes au centre de leurs plans nationaux de durabilité.

Nous avons également espéré voir des progrès vers un quatrième résultat qui dépassait la portée de notre influence directe :

- Rehausser la capacité dans le paysage de recherche stratégique plus vaste en Asie du Sud, en Amérique latine et en Afrique pour prioriser les questions de genre dans la recherche et le développement organisationnel.

précises qu'ils traitent. Notre financement de base et notre approche réactive à l'égard du renforcement des capacités ont créé un espace pour les think tanks en vue de déterminer la manière dont ils définissent l'égalité des genres et d'aborder ses liens avec d'autres aspects de l'identité, ainsi que ce qu'ils voient comme des lacunes et des priorités au chapitre de l'égalité des sexes au sein de leurs propres contextes nationaux ou régionaux.

En Inde, par exemple, où la violence sexiste est une préoccupation publique pressante, le [Centre for Budget and Governance Accountability](#) (CBGA) s'est associé au [Jagori Rural Charitable Trust](#) pour examiner les structures de gouvernance de Delhi en 2015, en mettant en évidence les lacunes dans les politiques fiscales et les dépenses publiques visant à protéger les femmes. Ils se sont concentrés sur les mesures et les services tels que le maintien de l'ordre, les services d'autobus publics, les refuges de nuit et les hôpitaux publics. Leur [rapport conjoint de 2017](#)² a fait la lumière sur la manière dont la faible priorité coïncidait avec les besoins des femmes, ainsi que le manque d'investissement et de volonté politique en découlant, ont miné l'efficacité de ces services dans l'endigement de la violence contre les femmes. En travaillant avec des intervenants clés, les deux organismes sont maintenant en train d'élaborer un cadre budgétaire pour examiner les mesures stratégiques en lien avec la violence.

En mettant l'accent sur la discrimination fondée sur les castes, l'[Indian Institute of Dalit Studies](#) a mené à bien plus de 15 études de recherche sur des sujets liés à la question du genre. Cet institut a constitué une équipe spécialisée dans l'étude des questions sexospécifiques et de l'exclusion sociale (le Gender and Social Exclusion Studies), pour étudier la manière dont le sexe recoupe la caste, l'ethnicité et la religion dans la définition de l'accès à l'éducation, à la santé, aux moyens de subsistance, ainsi qu'à la participation politique.³

2 Une approche flexible à l'égard du renforcement des capacités permet aux think tanks d'optimiser les forces organisationnelles dont ils pensent avoir besoin pour résoudre la question du genre.

L'une des contributions les plus importantes de l'ITT à la progression de l'égalité des sexes est l'espace que nous avons créé pour que les partenaires abordent la question à un niveau organisationnel. Il s'agit en partie d'une fonction du financement de base que nous avons fourni, qui a permis aux think tanks d'investir dans le renforcement organisationnel.

Par exemple, nous avons soutenu cinq think tanks par l'intermédiaire d'un projet intitulé Gender Action Learning Project qui permet à chaque organisme de concevoir des stratégies abordant ses propres priorités en matière de genre. Dirigés par le réseau de connaissances féministe



Photo : Benoit Colin/EMBARQ

Gender at Work, les participants ont été guidés par un processus d'apprentissage par l'action en plusieurs étapes qui comprend l'apprentissage par les pairs et le mentorat d'experts. Par exemple, le [Centre for Population and Environmental Development](#) (CPED), qui travaille avec les collectivités rurales au Nigeria en vue de [renforcer la santé maternelle et infantile](#),⁴ a examiné son propre équilibre entre les sexes dans la gestion et la dotation, a intégré des mesures d'égalité des genres dans la conception et la mise en oeuvre des projets, et a mis au point des cadres et des outils d'analyse du genre pour les utiliser dans ses programmes – dans le but d'élaborer une politique et des directives internes dans le but d'assurer l'égalité des genres dans les activités du CPED pour les prochaines années. Chaque think tank participant a reçu le mentorat d'experts, a intégré des périodes de réflexion, et a participé à l'apprentissage par les pairs.

Dans un autre projet d'apprentissage par l'action, l'Advocates Coalition for Development and Environment ([ACODE](#)) en Ouganda et le Consortium pour la recherche économique et sociale ([CRES](#)) au Sénégal ont peaufiné leur efficacité dans la [budgétisation favorable à l'égalité des sexes](#). Par la recherche et l'engagement, ces deux organismes se sont rassemblés pour partager l'apprentissage et les connaissances, en travaillant étroitement avec des décideurs des ministères gouvernementaux pertinents. L'ACODE vise à voir une budgétisation plus favorable à l'égalité des sexes dans le secteur agricole en Ouganda, tandis que le CRES cible le changement dans la planification du budget pour l'énergie et l'agriculture.

3 Nous aurions pu être plus audacieux dans nos attentes concernant l'influence des think tanks sur le sexe dans le paysage de leurs recherches stratégiques.

Dans la cartographie de nos objectifs, nous n'avons pas prévu l'incidence plus vaste que pourraient avoir les think tanks soutenus par l'ITT sur la dynamique sexospécifique dans le cadre du paysage de recherche élargi. Les conclusions de certains think tanks ont aidé à définir des politiques plus soucieuses de l'égalité des sexes dans leurs contextes nationaux, tandis que d'autres ont mis au point des outils et des approches pour guider les personnes intéressées par l'adoption d'une approche plus soucieuse de l'égalité des sexes à l'égard de leurs recherches et de leur participation.

Le travail du [Grupo Sofia](#) illustre le rôle que les think tanks peuvent jouer dans le changement de la manière dont on perçoit les femmes dans la société. Pour résoudre la sous-représentation et le manque de reconnaissance des femmes dans les sciences sociales, quatre des établissements de recherche sociale au Pérou se sont regroupés en 2014 pour établir le Grupo Sofia. Le groupe favorise une plus grande participation des femmes dans



Photo : CRDI/Atul Loke

l'édition savante et le partage des connaissances, ainsi que dans des débats publics et la formulation de politiques.

Au cours d'une série d'études relatives aux [inégalités entre les sexes dans les sciences sociales](#),⁵ le Grupo Sofia a découvert que près de deux fois autant d'hommes que de femmes occupaient des postes universitaires supérieurs, et qu'il existait des disparités semblables dans les médias et événements universitaires. Outre des activités de sensibilisation à ces lacunes, le Grupo Sofia a créé des outils pratiques pour aider les universités et d'autres organismes à augmenter la participation des femmes. Ces outils comprenaient des lignes directrices pour assurer une plus grande égalité des sexes dans les événements de recherche et de politique, qui à leur tour influençaient les [lignes directrices relatives à la planification d'événements](#) que nous avons adoptées pour le dernier Échange de l'ITT. Le Grupo Sofia a aussi publié un [répertoire d'expertes en sciences sociales](#) pour les médias et les organisateurs d'événements, ainsi que des études de solutions de rechange stratégiques pour s'attaquer à l'inégalité entre les sexes dans le milieu universitaire.

Au Salvador, les [recherches](#) dirigées par la [FUSADES](#) (Fundación Salvadoreña para el Desarrollo Económico y Social) ont révélé la manière dont on dissuadait les femmes de prendre les transports en commun en raison du harcèlement sexuel et d'un environnement menaçant dans les autobus et les gares. Ses travaux influents ont encouragé des mesures gouvernementales pour nettoyer l'infrastructure et investir dans des panneaux et des installations rehaussant la sécurité des femmes. Les nouveaux autobus des transports en commun de San Salvador, par exemple, ont été placardés d'affiches exigeant le traitement respectueux des femmes et des jeunes filles.

Mise en pratique des leçons apprises

Pour faire évoluer l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes, les bailleurs de fonds et les professionnels du développement doivent réfléchir à la manière dont leur soutien laisse de la place aux think tanks afin de cerner les priorités dans la recherche en ce qui concerne les questions de genre, et de renforcer leur capacité interne. D'après votre expérience :

- En fournissant un **financement de base**, on laisse les think tanks fixer leurs propres priorités et approches en matière de recherche pour le renforcement de la capacité au chapitre de l'égalité des sexes. Cela nous permet aussi d'intervenir face aux besoins naissants à des coûts supplémentaires minimales.
- En consultant des **experts de qualité en égalité des genres** et en tenant compte de leurs conseils dès le départ, on aide à renforcer la conception des programmes.

- En fournissant des occasions d'**apprentissage par les pairs**, on permet aux organismes de recherche de bénéficier de l'expérience des autres pour renforcer leurs propres capacités relatives au genre. Les bailleurs de fonds et professionnels peuvent également tirer d'importantes leçons en participant aux processus d'apprentissage par les pairs et par l'action avec les bénéficiaires.
- L'**adaptation du renforcement des capacités** aux spécificités régionales rend l'apprentissage directement plus pertinent pour les think tanks. Il en est ainsi parce que le contexte local façonne souvent des schémas d'inégalité entre les sexes et la gamme de solutions possibles. Par exemple, en Asie du Sud, la dynamique relative aux castes et aux classes exacerbe les écarts entre hommes et femmes; par conséquent, elle doit être abordée dans la recherche relative au genre et dans les changements organisationnels.
- La **création d'un environnement favorable** pour s'attaquer à l'inégalité entre les sexes appelle à la réflexion au-delà des projets individuels – vers la création de réseaux et d'initiatives de collaboration qui appuient les femmes et d'autres groupes marginalisés à s'exprimer.

- 1 Christoplos, I. et coll., *External Evaluation of TTI Phase Two: Second Interim Report*, Allerød (Danemark), NIRAS, 2017.
- 2 Kaul, K. et S. Shrivastava, *Safety of Women in Public Spaces in Delhi: Governance and Budgetary Challenges*, Delhi, CBGA et Jagori, 2017.
- 3 IIDS publie le *Journal of Social Inclusion Studies* (<http://www.dalitstudies.org.in/journal.php>). D'autres de leurs travaux traitant du genre et de l'intersectionnalité sont disponibles en ligne sous la série Working Paper : <http://www.dalitstudies.org.in/working-paper-series.php>.
- 4 CPED, « Accessing Maternal, Newborn and Child Healthcare Services in Underserved Rural Communities: Users Challenges in Delta State and Recommendations for Improvements », *CPED Policy Brief Series*, n° 2, 2017. Accès : <http://cped.org.ng/index.php/2017/06/28/accessing-maternal-newborn-and-child-healthcare-services-in-underserved-rural-communities-users-challenges-in-delta-state-and-recommendations-for-improvements/>.
- 5 Alcázar, L. et M. Balarin (éd.), *Desigualdad en la academia: mujeres en las ciencias sociales peruanas*, Lima, Grupo Sofía et GRADE, 2018.

L'Initiative Think tank a contribué à renforcer des instituts de recherche sur les politiques dans 20 pays en développement. Lancée en 2008, l'ITT était gérée par le Centre de recherches pour le développement international (CRDI), un organisme canadien. L'ITT était le fruit d'un partenariat regroupant cinq bailleurs de fonds.

www.idrc.ca/fr/initiative/initiative-think-tank

